

**LAPORAN**  
**RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)**  
**PROGRAM PASCASARJANA UNIPA**



**PROGRAM PASCASARJANA**  
**UNIVERSITAS PAPUA**  
**2021**

## KATA PENGANTAR

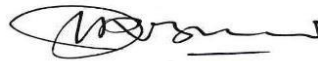
Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, atas segala nikmat dan kemudahan yang dikaruniakan kepada kita dalam menjalankan berbagai tugas dan aktivitas. Dalam rangka menindaklanjuti temuan pada laporan hasil audit mutu internal (AMI) pada 7 program studi di Program Pascasarjana UNIPA (PPs-UNIPA) perlu dilaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM). RTM telah menghasilkan upaya-upaya perbaikan untuk menindaklanjuti temuan tersebut. Upaya-upaya tersebut menjadi komitmen pimpinan PPs UNIPA untuk perbaikan dan peningkatan mutu di PPs UNIPA.

Terima kasih kepada semua pihak atas tersusunnya laporan ini, Laporan RTM ini sebagai bagian yang tak terpisahkan dalam siklus PPEPP pada PPs UNIPA sehingga dapat mendukung keberhasilan implementasi sistem penjaminan mutu di PPs UNIPA.

Demikian kata pengantar ini, semoga Tuhan Yang Maha Kuasa merahmati niat baik kita semua.

Manokwari, Desember 2021

Ketua GPM PPs UNIPA



Dr. Ir. Irba Unggul Warsono  
NIP.195711291987031001

## 1. PENDAHULUAN

Program Pascasarjana UNIPA (PPs-UNIPA telah memiliki dokumen Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yakni dokumen Kebijakan Mutu, Manual Mutu, Standar Mutu dan Formulir. SPMI PPs-UNIPA tersebut merupakan turunan dari dokumen mutu SPMI UNIPA yang diterbitkan oleh LP3M UNIPA telah dilaksanakan pada semua prodi di lingkungan PPs UNIPA.

Sesuai dengan siklus PPEPP maka perlu dilakukan evaluasi terhadap pelaksanaan SPMI di PPs-UNIPA melalui Monitoring dan evaluasi (monev) dan Audit Mutu Internal (AMI). Monev dan AMI telah dilaksanakan pada tujuh (7) prodi pada tahun 2021 yaitu Prodi S2 Kehutanan, Prodi S2 Biologi, Prodi S2 Sumber Daya Akuatik, prodi S2 Ilmu Peternakan, Prodi S2 Pertanian, Prodi S2 Lingkungan, dan Prodi S3 Ilmu Lingkungan oleh tim auditor Gugus Penjaminan Mutu (GPM) PPs-UNIPA. Hasil AMI telah dipublikasikan oleh *website* PPs UNIPA untuk ditindak lanjuti oleh masing-masing prodi.

Mekanisme tindak lanjut atas temuan yang dilaporkan oleh GPM PPs-UNIPA. dapat ditempuh melalui Rapat Tinjauan Manajemen (RTM). RTM adalah pertemuan yang dilakukan oleh manajemen secara periodik untuk meninjau kinerja sistem manajemen mutu dan kinerja pelayanan institusi untuk memastikan kelanjutan, kesesuaian, kecukupan dan efektivitas sistem manajemen mutu dan manajemen pelayanan. Tujuan utama RTM adalah membahas tindak lanjut temuan pada audit. RTM dipimpin langsung oleh Direktur PPs UNIPA dan dihadiri oleh seluruh jajaran pimpinan struktural. RTM dilaksanakan secara berjenjang dimulai dari prodi dan dilanjutkan di tingkat fakultas/PPs dan tingkat institusi/Universitas. Sehingga apabila tindak lanjut temuan yang belum dapat diselesaikan di prodi maka dapat dibawa ke RTM tingkat fakultas/PPs dan ke insitusi. Luaran yang diharapkan dari RTM adalah berupa kebijakan untuk peningkatan efektivitas sistem penjaminan mutu dan prosesnya.

## 2. DASAR PELAKSANAAN

- a. SK Direktur PPs UNIPA tentang pengangkatan Tim Gugus Jaminan Mutu PPs Unipa, No.: SP-147/UN42.14/EP/2020
- b. Surat Undangan Direktur PPs UNIPA Tanggal 23 November 2021 No. 049/UN42.14/PP/2021 tentang Undangan Rapat Tinjauan Manajemen.

## 3. TUJUAN

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) adalah pertemuan yang dilakukan oleh Direktur Program Pascasarjana dengan struktural Program Pascasarjana UNIPA secara periodik minimal 1 tahun sekali untuk meninjau kinerja sistem manajemen mutu, dan kinerja pelayanan atau upaya PPs UNIPA guna memastikan kelanjutan, kesesuaian, kecukupan, dan efektifitas sistem manajemen mutu dan sistem pelayanan PPs UNIPA.

#### **4. PERENCANAAN**

Perencanaan RTM diawali dengan koordinasi Gugus Penjaminan Mutu Program Pascasarjana UIPA (GPM PPs UNIPA) dengan Direktur PPs UNIPA setelah diterbitkannya laporan Monev/AMI oleh GPM. Direktur PPs UNIPA meminta GPM untuk mengkonsepkan/membuat surat undangan. Surat undangan Direktur Pscasarjana UNIPA bernomor: 049/UN42.14/PP/ 2021 tertanggal 23 November 2021 mengundang para Wadir, Ketua dan Sekretaris Program Studi, ketua dan Sekretaris GPM, ketua dan Sekretaris Tim Pelaksana Penjaminan Mutu (TPPM) Prodi, kepala Sub Bagian Tata Usaha dan kepada Ruang Baca PPs UNIPa.

#### **5. PELAKSANAAN**

a. Waktu

Pelaksanaan RTM dilaksanakan pada 049/UN42.14/PP/ 2021 hari Selasa tanggal 23 November 2021. RTM dimulai pada pukul 09.00 s/d selesai.

b. Tempat

RTM dilaksanakan di ruang rapat PPs UNIPA

c. Peserta

Peserta yang menghadiri RTM sebanyak 19 orang yang terdiri atas unsur pimpinan dan pengelola PPs UNIPA

d. Pimpinan Rapat

RTM dipimpin langsung oleh Direktur PPs UNIPA, Prof.Dr.Ir. Barahima Abas, M.Si.

e. Agenda

RTM membahas atau menindak lanjuti temuan pada lima program studi lingkup PPs UNIPA yang tertuang pada laporan AMI tahun 2021.

#### **6. HASIL Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)**

**a. Temuan Negative Hasil Monev/AMI dan Tindak Lanjut**

Temuan negatif hasil Monev/AMI dan tindak lanjut dari lima prodi di lingkungan PPs Unipa disajikan pada Tabel berikut :

## I. Prodi S3 Ilmu Lingkungan

Kriteria	Temuah Negatif Hasil Monev/AMI	Tindak Lanjut
5	<b>Keuangan, Sarana dan Prasarana</b> - Komponen sasaran mutu pada kecukupan dan aksesibilitas sarana teknologi informasi dan komunikasi, yaitu belum memiliki system penyebaran ilmu pengetahuan melalui <i>e-learning, e-library</i>	- Penambahan fasilitas teknologi informasi di perpustakaan/ ruang baca PPs dan SDM/pustakawan

## 2. Prodi S2 Biologi

Kriteria	Temuah Negatif Hasil Monev/AMI	Tindak Lanjut
1	<b>VMTS</b> - Kejelasan dan rasionalistis VMTS prodi S2 Biologi dan Strategi Sasaran prodi dalam pengembangan prodi masih kurang tajam. - Program studi menetapkan standar mutu dengan indicator yang kurang jelas dan kurang realistic;	- Dilakukan lokakarya VMTS dan Kurikulum berbasis KKNI dan peninjauan Kembali CPL - Bagian akademik harus melaksanakan tracer study setiap tahun. - Evaluasi dan pemutakhiran kurikulum harus melibatkan stakeholder. - Direvisi indicator standar yg lebih realistis terhadap sumber daya yang dimiliki.
4	<b>Sumber Daya Manusia</b> (a) Prodi belum Memiliki Guru Besar; (b) Jumlah tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar/dosen tamu dari luar Unipa baru 4 orang per tahun (standar 5 orang/tahun); (c) Belum ada penghargaan dari institusi internasional atas prestasi dosen tetap selama 3 tahun terakhir (penghargaan hibah, pendanaan program dan kegiatan akademik lainnya. (d) Jumlah dosen tetap yang ikut dalam kegiatan seminar ilmiah/ lokakarya/ penataran/workshop/pagelaran/pameran/ peragaan yang melibatkan ahli/pakar dari luar Unipa baru 4 orang (standar 10 orang/th) (e) Belum ada pameran/seminar produk program studi; (f) Belum ada jumlah produk/jasa program studi yang diadopsi oleh masyarakat per tahun;	- Mendorong DTPS untuk lebih produktif dalam melaksanakan tridharma PT - melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan serta tingkat kepuasan mitra kerjasama - meningkatkan upaya perekrutan mahasiswa baru melalui <i>system online</i>

	<p>(g) Jumlah kerjasama (pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dll) pertahun baru 1 MoU.</p> <p>(h) Jumlah pembimbingan mahasiswa (s2 dan S3) per dosen tetap prodi baru 1 orang mahasiswa (standar 10 mhsw);</p>	
<b>5</b>	<p><b>Keuangan, Sarana dan Prasarana</b></p> <p>(a) Persentase keterlibatan mahasiswa yang melakukan tugas akhir per angkatan dalam penelitian dosen;</p> <p>(b) Persentase keterlibatan mahasiswa program studi yang melakukan tugas akhir dalam penelitian di luar negeri</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mreningkatkan kecukupan dan aksesibilitas sarana Pendidikan termasuk dalam kerjasam dengan mitra di luar negeri dan peningkatan keterlibatan mahasiswa dengan penelitian dosen.</li> </ul>
<b>7</b>	<p><b>Penelitian</b></p> <p>(a) Relevansi penelitian dosen prodi yaitu belum adanya dokumen evaluasi kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa terhadap peta jalan;</p> <p>(b) Keterlibatan mahasiswa pada kegiatan penelitian dosen yaitu masih sedikit jumlah penelitian mahasiswa yang merupakan bagian dari penelitian dosen</p> <p>(c) Jumlah karya dosen atau mahasiswa yang memperoleh hak paten atau bentuk HaKI lain dari lembaga nasional/ internasional per tahun baru mencapai 2 karya (standar 3 karya per tahun).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan relevansi penelitian dosen dan mahasiswa sesuai peta jalan penelitian prodi</li> <li>- Peningkatan keterlibatan mahasiswa dengan penelitian dosen dan mendorong peningkatan produk hak paten/HAKI yang diperoleh DTPS</li> <li>- Dosen dan mahasiswa diwajibkan publikasi hasil penelitian</li> <li>- Prodi harus membuat road map penelitian prodi dan road map penelitian dosen.</li> <li>- Prodi harus membuat pedoman penilaian penelitian sesuai road map penelitian prodi.</li> <li>- UPPS merancang SOP tentang reward penelitian.</li> <li>- UPPS merancang RAB penelitian internal.</li> </ul>
<b>8</b>	<p><b>Pengabdian kepada Masyarakat</b></p> <p>(a) Belum adanya dokumen untuk evaluasi kesesuaian PkM dosen dan mahasiswa terhadap peta jalan.</p> <p>(b) Belum adanya dokumen hasil evaluasi untuk perbaikan relevansi PkM dan pengembangan keilmuan program studi</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prodi harus membuat road map PkM prodi dan road map PkM dosen.</li> <li>- UPPS harus membuat pedoman penilaian PkM sesuai road map PkM prodi .</li> </ul>

### 3. Prodi S2 Kehutanan

Kriteria	Temuah Hasil Monev/AMI	Tindak Lanjut
<b>2</b>	<p><b>Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerja Sama</b></p> <p>(a) Efisiensi Produktivitas PPs ( Angka Efisiensi Edukasi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan perekrutan dan seleksi mahasiswa baru serta</li> </ul>

		layanan Pendidikan dalam memicu percepatan dalam penyelesaian studi tepat waktu
<b>3</b>	<b>Kemahasiswaan</b> (a) Belum adanya layanan bimbingan, perwalian, beasiswa dan kesehatan	- Peningkatan peringkat akreditasi prodi ke peringkat Unggul dan kerja sama dengan layanan kesehatan masyarakat.
<b>4</b>	<b>Sumber Daya Manusia</b> (a) Persentase dosen tetap yang memiliki jabatan guru besar yang bidang keahliannya sesuai dengan kompetensi program studi masih rendah (b) Persentase dosen berpangkat LK dan GB terhadap jumlah dosen tetap prodi masih rendah (c) Persentase dosen yang mengikuti post doc, atau kerjasama penelitian di luar negeri masih rendah (d) Persentase dosen tetap sebagai pembicara dalam seminar/ pelatihan, pembicara tamu, dsb di luar Unipa (per tahun) masih rendah (e) Jumlah tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan, pembicara/ dosen tamu, dsb dari luar Unipa (per tahun) masih rendah (f) Jumlah penghargaan dari institusi internasional atas prestasi dosen tetap selama 3 tahun terakhir (penghargaan hibah, pendanaan program dan kegiatan akademik lainnya).masih rendah (g) Jumlah pameran/seminar produk program studi per tahun masih rendah (h) Jumlah produk/jasa program studi yang diadopsi oleh masyarakat per tahun, belum ada (i) Jumlah pembimbingan mahasiswa (s2 dan S3) per dosen tetap prodi masih rendah (j) Jumlah dosen industry/praktis belum ada (k) Jumlah tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaan (administrasi,teknisi/la boran, pustaka, IT dll.) belum ada (l) jumlah tenaga kependidikan yang sesuai bidang keahliannya terhadap jumlah tendik yang ada belum dimiliki	- Memberikan reward bantuan dana publikasi kpd DTPS.  - Mreningkatkan aksesibilitas Kerjasama dengan pakar mitra dari dalam dan luar negeri untuk penegembangan kompetensi DTPS  - Memprogramkan secara periodik kegiatan pameran hasil penelitian dan PkM dosen dan mahasiswa  - Meningkatkan sosialisasi prodi utk perekrutan mahasiswa baru.  - UPPS melakukan Perekrutan tendik sesuai bidang keahlian yg dibutuhkan.
<b>5</b>	<b>Keuangan, Sarana dan Prasarana</b> (a) Jumlah jurnal ilmiah terakreditasi DIKTI/LIPI yang sesuai bidang masih kurang (b) Jumlah jurnal ilmiah (termasuk e-journal) internasional yang sesuai bidang masih kurang	- UPPs memberikan reward bantuan dana publikasi bereputasi kpd dosen PPs Unipa  - Mendorong DTPS untuk lebih produktif dalam melaksanakan tridharma PT

	<p>(c) Persentase rata-rata jumlah penelitian dosen yang sesuai bidang per tahun yang bekerjasama dengan luar negeri masih rendah</p> <p>(d) Persentase rata-rata jumlah publikasi tingkat internasional dosen per tahun masih rendah</p> <p>(e) Persentase keterlibatan mahasiswa yang melakukan tugas akhir per angkatan dalam penelitian dosen masih rendah</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Peningkatan keterlibatan mahasiswa dengan penelitian dosen dan mendorong peningkatan produk hak paten/HAKI yang diperoleh DTSP</li> <li>- Meningkatkan kecukupan dan aksesibilitas sarana tridharma PT termasuk dalam kerjasam dengan mitra di luar negeri</li> </ul>
<b>6</b>	<p><b>Pendidikan</b></p> <p>(a) Belum adanya dokumen evaluasi kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa terhadap peta jalan.</p> <p>(b) Belum adanya dokumen hasil evaluasi untuk perbaikan relevansi penelitian dan pengembangan keilmuan program studi.</p> <p>(c) Persentase penelitian mahasiswa yang merupakan bagian dari penelitian dosen masih rendah</p> <p>(d) Buku ber-ISSN yang dihasilkan masih sedikit</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- UPPS membuat dokumen panduan penilaian kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa sesuai roadmap penelitian UPPS</li> <li>- UPPS secara periodik melakukan evaluasi kesesuaian kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa sesuai peta jalan penelitian UPPS</li> <li>- Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dengan penelitian DTSP</li> <li>- UPPS memberikan reward bantuan dana penerbitan buku karya DTSP.</li> </ul>
<b>8</b>	<p><b>Pengabdian kepada Masyarakat</b></p> <p>(a) persentase mahasiswa yang melaksanakan PkM belum sesuai dengan peta jalan PkM PPs Unipa masih rendah</p> <p>(b) Tidak tersedianya dokumen untuk evaluasi kesesuaian PkM dosen dan mahasiswa terhadap peta jalan PkM;</p> <p>(c) Tidak adanya dokumen hasil evaluasi untuk perbaikan relevansi PkM dan pengembangan keilmuan prodi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- UPPS membuat dokumen panduan penilaian kesesuaian PkM dosen dan mahasiswa sesuai roadmap PkM UPPS</li> <li>- UPPS secara periodik melakukan evaluasi kesesuaian kesesuaian PkM dosen dan mahasiswa sesuai road map PkM UPPS</li> <li>- Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dengan PkMkegiatan DTSP</li> </ul>
<b>9</b>	<p><b>Luaran dan Capaian Tridharma</b></p> <p>(a) capaian prestasi mahasiswa dalam hal jumlah penghargaan prestasi akademik tingkat wilayah, nasional maupun internasional;</p> <p>(b) efektifitas dan produktivitas pendidikan meliputi rata-rata masa studi;</p> <p>(c) persentase keberhasilan studi;</p> <p>(d) luaran dharma penelitian dan pengabdian kepada masyarakat terutama pada jumlah publikasi ilmiah dan karya ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara mandiri</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kegiatan ekstra kurikuler mahasiswa dan kesertaan dlm berbagai lomba baik secara local dan nasional.</li> <li>- Merencanakan program ekstensi bagi mahasiswa</li> <li>- UPPS memberikan reward bantuan dana publikasi bagi DTSP</li> <li>- Prodi melibatkan mahasiswa dalam perlombaan-perlombaan akademik di tingkat provinsi/ wilayah, nasional, dan internasional</li> </ul>

#### 4. Prodi S2 Sumber Daya Akuatik

Kriteria	Temuah Hasil Monev/AMI	Tindak Lanjut
----------	------------------------	---------------



<p><b>1</b></p>	<p><b>VMTS</b> (a) Strategi pencapaian sasaran dalam rentang waktu dan tahapan waktu yang jelas dan sangat realistis serta didukung oleh dokumen yang sangat lengkap.;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prodi mempertajam profil prodi terkait strategi pencapaian sasaran secara kuantitatif</li> </ul>
<p><b>2</b></p>	<p><b>Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerja Sama</b> (a) Ada kegiatan penjangkaran umpan balik dan tindak lanjutnya yang diperoleh dari dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, alumni dan pengguna lulusan/mitra yang dilakukan secara berkala (minimum sekali dalam tiga tahun) sebagai bahan tindak lanjut perbaikan kurikulum, proses pembelajaran, dan peningkatan kegiatan program studi; dan (b) Efisiensi Produktivitas PPs ( Angka Efisiensi Edukasi) baru mencapai 10 % dari standar 15 %.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- UPPS dan Prodi melakukan survei kepuasan thd sivitas PPs, tendik, lulusan , pengguna lulusan dan mitra Kerjasama secara periodik.</li> <li>- Meningkatkan sosialisasi prodi utk perekrutan mahasiswa baru</li> </ul>
<p><b>3</b></p>	<p><b>Kemahasiswaan</b> (a) Rataan masa studi lulusan (b) Persentase jumlah mahasiswa yang lulus tepat waktu (c) Persentase kelulusan tepat waktu (d) Belum adanya upaya pelacakan dan perekaman data lulusan</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prodi melakukan evaluasi lulusan dan tracer study secara berkala.</li> </ul>
<p><b>4</b></p>	<p><b>Sumber Daya Manusia</b> (a) Persentase dosen berpangkat LK dan GB terhadap jumlah dosen tetap prodi, baru mencapai 33 % dari target atau standar 85%. (b) Jumlah tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan, pembicara/ dosen tamu, dsb dari luar Unipa (per tahun) baru 3 orang dari standar 5 orang. (c) Jumlah pengakuan atas kepakaran dosen prodi per tahun, baru 1 orang dari target 2 orang. (d) Jumlah penghargaan dari institusi internasional atas prestasi dosen tetap selama 3 tahun terakhir (penghargaan hibah, pendanaan program dan kegiatan akademik lainnya). Baru mencapai 1 orang dari standar 3 orang. (e) Jumlah pembimbingan mahasiswa (s2 dan S3) per dosen tetap prodi, masih 5 orang dari standar 10 orang</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan aksesibilitas Kerjasama dengan pakar mitra dari dalam dan luar negeri untuk pengembangan kompetensi DTSP</li> <li>- Memberikan reward bantuan dana publikasi kpd DTSP.</li> <li>- Memprogramkan secara periodik kegiatan pameran hasil penelitian dan PKM dosen dan mahasiswa</li> <li>- Meningkatkan sosialisasi prodi utk perekrutan mahasiswa baru.</li> <li>- UPPs memberikan reward bantuan dana publikasi bereputasi kpd dosen PPs Unipa</li> <li>- Mendorong DTSP untuk lebih produktif dalam melaksanakan tridharma PT</li> <li>- Peningkatan keterlibatan mahasiswa dengan penelitian dosen dan mendorong peningkatan produk hak paten/HAKI yang diperoleh DTSP</li> </ul>

	<p>(f) Jumlah pameran/seminar produk program studi per tahun, baru 1 kegiatan dari target 10 kegiatan</p> <p>(g) Jumlah karya ilmiah yang disitasi oleh mahasiswa/masyarakat per tahun, baru 5 artikel dari standar target 15 artikel.</p> <p>(h) Jumlah dosen industry/praktisi (belum ada)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mreningkatkan kecukupan dan aksesibilitas sarana tridharma PT termasuk dalam kerjasam dengan mitra di luar negeri</li> </ul>
<b>5</b>	<p><b>Keuangan, Sarana dan Prasarana</b></p> <p>(a) Persentase rata-rata jumlah penelitian dosen yang sesuai bidang per tahun yang bekerjasama dengan luar negeri, baru mencapai 3 % dari standar 5 %.</p> <p>(b) Persentase rata-rata jumlah penelitian dosen per tahun yang bekerjasama dari dalam negeri, baru dicapai 8 % dari standar 10 %.</p> <p>(c) Persentase keterlibatan mahasiswa yang melakukan tugas akhir per angkatan dalam penelitian dosen, baru mencapai 20 % dari target 25 %</p> <p>(d) Persentase keterlibatan mahasiswa program studi yang melakukan tugas akhir dalam penelitian di luar negeri (belum ada keterlibatan mahasiswa)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- UPPs memberikan reward bantuan dana publikasi bereputasi kpd dosen PPs Unipa</li> <li>- Mendorong DTSP untuk lebih produktif dalam melaksanakan tridharma PT</li> <li>- Peningkatan keterlibatan mahasiswa dengan penelitian dosen dan mendorong peningkatan produk hak paten/HAKI yang diperoleh DTSP</li> <li>- Mreningkatkan kecukupan dan aksesibilitas sarana tridharma PT termasuk dalam kerjasam dengan mitra di luar negeri</li> <li>- UPPS menambah referensi bahan pustaka berupa jurnal internasional bereputasi minimal 1 jurnal per program studi</li> <li>-</li> </ul>
<b>6</b>	<p><b>Pendidikan</b></p> <p>(a) Jumlah Mata Kuliah yang menggunakan hasil penelitian dalam pembelajaran di prodi, 6 MK dari standar 8 mata kuliah.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- UPPS secara periodik melakukan evaluasi kesesuaian kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa sesuai peta jalan penelitian UPPS</li> <li>- Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dengan penelitian DTSP</li> </ul>
<b>7</b>	<p><b>Penelitian</b></p> <p>(a) Belum adanya dokumen evaluasi kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa terhadap peta jalan.;</p> <p>(b) Belum adanya dokumen hasil evaluasi untuk perbaikan relevansi penelitian dan pengembangan keilmuan program studi</p> <p>(c) Jumlah artikel dosen prodi yang tercatat di dalam lembaga sitasi, baru 5 artikel dari standar 10 artikel</p> <p>(d) Persentase penelitian mahasiswa yang merupakan bagian dari penelitian dosen, baru 10 % dari standar 20 %.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan relevansi penelitian dosen dan mahasiswa sesuai peta jalan penelitian prodi</li> <li>- Peningkatan keterlibatan mahasiswa dengan penelitian dosen dan mendorong peningkatan produk hak paten/HAKI yang diperoleh DTSP</li> <li>- Dosen dan mahasiswa diwajibkan publikasi hasil penelitian</li> <li>- Prodi harus membuat road map penelitian prodi dan road map penelitian dosen.</li> </ul>

	<p>(e) Jumlah karya dosen atau mahasiswa yang memperoleh hak paten atau bentuk HaKI lain dari lembaga nasional/ internasional per tahun, baru 2 karya dari standar 3 karya.</p> <p>(f) Buku ber-ISSN, baru 3 buku dari standar 7 buku.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prodi harus membuat pedoman penilaian penelitian sesuai road map penelitian prodi.</li> <li>- Prodi harus membuat Rencana Induk Penelitian (RIP)</li> <li>- UPPS memberikan reward bantuan dana penerbitan buku karya DTSP</li> </ul>
<b>9</b>	<p><b>Luaran dan Capaian Tridharma</b></p> <p>(a) Jumlah penghargaan prestasi akademik tingkat Wilayah (W), Nasional (N), Internasional (I), baru 1 penghargaan pada tingkat wilayah.</p> <p>(b) Rata-rata masa studi mahasiswa 3,5 tahun dari target 2,5 tahun.</p> <p>(c) Persentase kelulusan tepat waktu, baru 15 % dari standar 60 %.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kegiatan ekstra kurikuler mahasiswa dan kesertaan dlm berbagai lomba baik secara local dan nasional.</li> <li>- Merencanakan program ekstensi bagi mahasiswa</li> <li>- Mahasiswa harus dilibatkan dalam perlombaan-perlombaan akademik di tingkat provinsi/ wilayah, nasional, dan internasional</li> </ul>

#### 5. Prodi S2 Ilmu Peternakan

<b>Kriteria</b>	<b>Temuah Hasil Money/AMI</b>	<b>Tindak Lanjut</b>
<b>3</b>	<p><b>Kemahasiswaan</b></p> <p>(a) Rataan masa studi lulusan lebih dari 2,5 tahun</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prodi penawaran program kredit semester berjalan pd mata kuliah khusus</li> <li>- Prodi menawarkan program ekstensi</li> </ul>
<b>4</b>	<p><b>Sumber Daya Manusia</b></p> <p>a. Persentase dosen yang mengikuti post doc, atau kerjasama penelitian di luar negeri (kurang dari 2 % )</p> <p>b. Jumlah tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan, pembicara/ dosen tamu, dsb dari luar Unipa (per tahun kurang dari 5 orang)</p> <p>c. Jumlah penghargaan dari institusi internasional atas prestasi dosen tetap selama 3 tahun terakhir (penghargaan hibah, pendanaan program dan kegiatan akademik lainnya). Kurang dari 2 penghargaan</p> <p>d. Jumlah pameran/seminar produk program studi (kurang dari 10 kegiatanper tahun)</p> <p>e. Jumlah pembimbingan mahasiswa (s2 dan S3) per dosen tetap prodi (kurang dari 10 mahasiswa)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mreningkatkan aksesibilitas Kerjasama dengan pakar mitra dari dalam dan luar negeri untuk penegembangan kompetensi DTSP</li> <li>- Memberikan reward bantuan dana publikasi kpd DTSP.</li> <li>- Memprogramkan secara periodik kegiatan pameran hasil penelitian dan PkM dosen dan mahasiswa</li> <li>- Meningkatkan sosialisasi prodi utk perekrutan mahasiswa baru.</li> <li>- UPPs memberikan reward bantuan dana publikasi bereputasi kpd dosen PPs Unipa</li> <li>- Mendorong DTSP untuk lebih produktif dalam melaksanakan tridharma PT</li> <li>- Peningkatan keterlibatan mahasiswa dengan penelitian dosen dan mendorong peningkatan</li> </ul>

	f. Jumlah dosen industry/praktis (kurang dari 1 orang per tahun)	produk hak paten/HAKI yang diperoleh DTSP
<b>5</b>	<p><b>Keuangan, Sarana dan Prasarana</b></p> <p>(a) Persentase rata-rata jumlah penelitian dosen yang sesuai bidang per tahun yang bekerjasama dengan luar negeri, kurang dari standar 5 %.</p> <p>(b) Persentase rata-rata jumlah publikasi tingkat internasional dosen (kurang dari 10 artikel per tahun)</p> <p>(c) Persentase keterlibatan mahasiswa yang melakukan tugas akhir per angkatan dalam penelitian dosen (kurang dari 25 % )</p> <p>(d) Persentase keterlibatan mahasiswa program studi yang melakukan tugas akhir dalam penelitian di luar negeri (belum ada)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- UPPs memberikan reward bantuan dana publikasi bereputasi kpd dosen PPs Unipa</li> <li>- Mendorong DTSP untuk lebih produktif dalam melaksanakan tridharma PT</li> <li>- Peningkatan keterlibatan mahasiswa dengan penelitian dosen dan mendorong peningkatan produk hak paten/HAKI yang diperoleh DTSP</li> <li>- Mreningkatkan kecukupan dan aksesibilitas sarana tridharma PT termasuk dalam kerjasam dengan mitra di luar negeri</li> </ul>
<b>7</b>	<p><b>Penelitian</b></p> <p>(a) Belum adanya dokumen evaluasi kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa terhadap peta jalan.</p> <p>(b) Belum adanya dokumen hasil evaluasi untuk perbaikan relevansi penelitian dan pengembangan keilmuan program studi</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- UPPS membuat dokumen panduan penilaian kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa sesuai roadmap penelitian UPPS</li> <li>- UPPS secara periodik melakukan evaluasi kesesuaian kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa sesuai peta jalan penelitian UPPS</li> <li>- Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dengan penelitian DTSP</li> <li>- Meningkatkan relevansi penelitian dosen dan mahasiswa sesuai peta jalan penelitian prodi</li> <li>- Prodi harus membuat road map penelitian prodi.</li> <li>- Prodi harus membuat pedoman penilaian penelitian sesuai road map penelitian prodi.</li> <li>-</li> </ul>
<b>8</b>	<p><b>Pengabdian kepada Masyarakat</b></p> <p>(a) Belum adanya dokumen untuk evaluasi kesesuaian PkM dosen dan mahasiswa terhadap peta jalan. Adanya dokumen untuk evaluasi kesesuaian PkM dosen dan mahasiswa terhadap peta jalan.</p> <p>(b) Belum adanya dokumen hasil evaluasi untuk perbaikan relevansi PkM dan pengembangan keilmuan program studi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- UPPS membuat dokumen panduan penilaian kesesuaian PkM dosen dan mahasiswa sesuai roadmap PkM UPPS</li> <li>- UPPS secara periodik melakukan evaluasi kesesuaian kesesuaian PkM dosen dan mahasiswa sesuai road map PkM UPPS</li> <li>- Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dengan PkM kegiatan DTSP</li> </ul>
<b>9</b>	<b>Luaran dan Capaian Tridharma</b>	

	<p>(a) Jumlah penghargaan prestasi akademik tingkat Wilayah (W), Nasional (N), Internasional (I), baru 1 penghargaan pada tingkat wilayah.</p> <p>(b) Rata-rata masa studi mahasiswa lebih dari target 2,5 tahun.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kegiatan ekstra kurikuler mahasiswa dan kesertaan dlm berbagai lomba baik secara local dan nasional.</li> <li>- Merencanakan program ekstensi bagi mahasiswa</li> </ul>
--	---	---

**b. Temuan Positif Hasil Monev/AMI dan Peluang Untuk Peningkatan sebagai perubahan dalam system manajemen mutu**

**1. Prodi S2 Biologi**

Kriteria	Temuan Positif Hasil Monev/AMI	Peluang Untuk Peningkatan
<b>4</b>	<p><b>Sumber Daya Manusia</b></p> <p>(a) Persentase dosen tetap berpendidikan doktor yang bidang keahliannya sesuai dengan kompetensi program studi dan Jumlah dosen prodi yang telah bersertifikasi dosen.</p> <p>(b) Kinerja dosen pada Persentase dosen tetap yang menjadi anggota masyarakat/himpunan/asosiasi profesi dan/atau ilmiah tingkat nasional dan/atau internasional</p> <p>(c) Jumlah pengakuan atas kepakaran dosen prodi per tahun</p> <p>(d) Jumlah penelitian dosen prodi per tahun per dosen</p> <p>(e) Jumlah publikasi dosen per tahun</p> <p>(f) Jumlah karya ilmiah yang disitasi oleh mahasiswa/masyarakat</p> <p>(g) Jumlah tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaan (administrasi,teknisi/ laboran, pustaka, IT dll.) dan jumlah tenaga kependidikan yang sesuai bidang keahliannya terhadap Jumlah tendik yang ada</p> <p>(h) Memiliki tenaga analis kualitas air, Analis Lingkungan, Ahli isolasi DNA, Memiliki tenaga ahli sertifikasi Halal, dan Memiliki Reviewer jurnal tingkat nasional dan Internasional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- DTSPS 100% memiliki sertifikat pendidik profesional dan bergelar Doktor dapat segera menjadi Profesor</li> <li>- DTSPS dapat lebih berkompeten keparakannya ke tingkat nasional dan internasional</li> <li>- DTSPS dapat lebih banyak menghasilkan luaran dan capaian tridharma PT</li> <li>- Prodi dapat lebih ditingkatkan akreditasi ke status Unggul setelah memperoleh kelulusan</li> <li>- DTSPS terlibat dalam organisasi profesi.</li> </ul>

**2. Prodi S2 Kehutanan**

Kriteria	Temuan Positif Hasil Monev/AMI	Peluang Untuk Peningkatan
----------	--------------------------------	---------------------------

3	<b>Kemahasiswaan</b> (a) Persentase mahasiswa yang gagal studi (drop out) pada angkatan yang sama, (b) rata-rata masa studi lulusan pada angkatan yang sama; (c) rata-rata IPK lulusan	- akreditasi Prodi diupayakan lebih naik peringkatnya
4	<b>Sumber Daya Manusia</b> (a) Persentase dosen tetap berpendidikan doctor yang bidang keahliannya sesuai dengan kompetensi program studi; (b) persentase rata-rata tingkat kehadiran dosen tetap dalam mengajar; (c) jumlah dosen tetap yang terlibat dalam seminar dan sejenisnya dari luar Unipa, (d) pesentase dosen tetap yang menjadi anggota himpunan/himpunan/asosiasi/profesidi tingkat nasional/internasional, (e) jumlah karya ilmiah yang disitasi oleh mahasiswa/masyarakat per tahun (f) jumlah kerjasama (pendidikan, penelitian dan PkM) per tahun.	- DTSP diupayakan memiliki banyak guru besar - DTSP menjadi pembicara kunci dalam forum ilmiah dan menjadi key notspeaker - Hasil dari Penelitian dan PkM dituangkan dalam RPS

### 3. Prodi S2 Sumber Daya Akuatik

Kriteria	Temuah Positip Hasil Monev/AMI	Peluang Untuk Peningkatan
4	<b>Sumber Daya Manusia</b> (1) Persentase dosen tetap berpendidikan doktor yang bidang keahliannya sesuai dengan kompetensi program studi, (2) Jumlah dosen prodi yang telah bersertifikasi dosen. (3) Persentase dosen yang mengikuti post doc, atau kerjasama penelitian di luar negeri; (4) Persentase dosen tetap sebagai pembicara dalam seminar/ pelatihan, pembicara tamu, dsb di luar Unipa (per tahun); (5) Jumlah dosen tetap yang ikut dalam kegiatan seminar ilmiah/lokakarya/penataran /workshop/ pagelaran/ pameran/ peragaan yang melibatkan ahli/pakar dari luar Unipa; (6) Memiliki ahli isolasi DNA, asesor kompeten, ahli penilai dan penyusun AMDAL/KLHS/ RPPLH	- DTSP diupayakan memiliki banyak guru besar - DTSP menjadi pembicara kunci dalam forum ilmiah dan menjadi key notspeaker - DTSP dapat lebih banyak menghasilkan publikasi jurnal bereputasi nasional dan internasional
5	<b>Keuangan, Sarana dan Prasarana</b> (1) Persentase rata-rata jumlah penelitian dosen per tahun yang bekerjasama dengan institusi (2) Persentase rata-rata jumlah publikasi tingkat internasional dosen per tahun.	- Jumlah keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dan PkM dosen lebih banyak - Hasil dari Penelitian dan PkM dituangkan dalam RPS

<b>7</b>	<b>Penelitian</b> (1) Dana penelitian	- Prodi dapat meningkatkan publikasi DTSP dan keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen
----------	--	---

#### 4. Prodi S2 Ilmu Peternakan

<b>Kriteria</b>	<b>Temuah Positip Hasil Monev/AMI</b>	<b>Peluang Untuk Peningkatan</b>
<b>4</b>	<b>Sumber Daya Manusia</b> (1) Persentase dosen tetap berpendidikan doktor yang bidang keahliannya sesuai dengan kompetensi program studi (2) Rata-rata beban dosen per semester dalam SKS (3) Jumlah dosen prodi yang telah bersertifikasi dosen (4) Persentase dosen tetap yang menjadi anggota masyarakat/himpunan/asosiasi profesi dan/atau ilmiah tingkat nasional dan/atau internasional (5) Persentase rata-rata tingkat kehadiran dosen tetap dalam mengajar (6) Jumlah pengakuan atas kepakaran dosen prodi per tahun (7) Jumlah kerjasama (pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dll) per tahun (8) Memiliki ahli isolasi DNA dan Reviewer jurnal tingkat nasional dan Internasional	- DTSP dapat memiliki Guru Besar lebih banyak lagi. - DTSP Bisa untuk ditingkatkan rata-rata menjadi Terpuji - Semua DTSP berpeluang untuk mendapat pengakuan internasional. - DTSP terlibat dalam organisasi profesi.
<b>5</b>	<b>Keuangan, Sarana dan Prasarana</b> (a) Rata-rata biaya mahasiswa (UKT/mhsw/thn) (b) Rata-rata penggunaan dana untuk penelitian dosen per tahun (c) Rata-rata penggunaan dana untuk pengabdian kepada masyarakat (PkM) dosen per tahun	- Jumlah publikasi DTSP meningkat - Keterlibatan mahasiswa dengan penelitian dan PkM dari DTSP meningkat - Hasil dari Penelitian dan PkM dituangkan dalam RPS
<b>7</b>	<b>Penelitian</b> (1) Jumlah artikel dosen prodi yang tercatat di dalam lembaga sitasi (2) Jumlah karya dosen atau mahasiswa yang memperoleh hak paten atau bentuk HaKI lain dari lembaga nasional/ internasional per tahun (3) Dana penelitian	- DTSP menjadi pembicara kunci dalam forum ilmiah dan menjadi key notspeaker - Semua DTSP berpeluang untuk mendapat pengakuan internasional - Jumlah publikasi menjadi meningkat - DTSP diupayakan punya publikasi internasional yang terindeks scopus

<b>9</b>	<b>Luaran dan Capaian Tridharma</b> (1) Luaran dharma pendidikan yaitu capaian pembelajaran dengan rata-rata IPK lulusan (2) Daya saing lulusan, yaitu persentase kesesuaian bidang studi lulusan bidang pekerjaan pertama kali bekerja	- Bisa untuk ditingkatkan rata-rata menjadi Terpuji -
----------	---	--

**c. Hasil survey kepuasan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, lulusan, pengguna lulusan dan mitra kerja sama terhadap kinerja UPPS dan tindak lanjutnya.**

1. Kepuasan Mahasiswa Terhadap Kinerja Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerja Sama PPs UNIPA (UPPS)

Jumlah Responden: 19 Mahasiswa

No	Item penilaian	TingkatKepuasan (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	
1	2	3	4	5	6	7
1	Kemampuan Pimpinan Pasca Sarjana dalam melayani kebutuhan dan kepentingan mahasiswa	36.84	52.63	10.53	0.00	PPs Unipa tetap meningkatkan pelayanan kebutuhan dan kepentingan yg lebih baik kpd mhsw.
2	Kemampuan sub bagian akademik Pasca Sarjana dalam melayani pengurusan KRS/KPRS dan hal lainnya.	42.11	57.89	0.00	0.00	sub akademik tetap melayani pengurusan KRS/KPRS mhsw dengan baik melalui Sim Unipa
3	Kemampuan Program Studi PPs Peternakan dalam melayani kebutuhan dan kepentingan mahasiswa	47.37	47.37	5.26	0.00	Pengelola Prodi Il. Peternakan PPs Unipa tetap meningkatkan pelayanan kebutuhan dan kepentingan yg lebih baik kpd mhsw.
4	Kinerja Sistem Informasi Manajemen Akademik (SIM UNIPA) yang dipakai	52.63	47.37	0.00	0.00	Sistem Manajemen SIM Unipa tetap melayani pengurusan KRS/KPRS mhsw dengan lebih baik lagi.



	dalam pengurusan KRS/KPRS dan urusan lainnya.					
Jumlah Ratarata		178.95 (44,74%)	205.26 (51,32%)	15.79 (3.95%)	0.00 (0.00%)	

2. Kepuasan Dosen Terhadap Kinerja Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerja Sama PPs UNIPA (UPPS)

Jumlah Responden: 17 Dosen

No	Item penilaian	Tingkat Kepuasan (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	
1	2	3	4	5	6	7
1	Kemampuan Pimpinan Pasca Sarjana dalam melayani kebutuhan dan kepentingan dosen	58.82	35.29	5.88	0.00	PPs Unipa tetap meningkatkan pelayanan kebutuhan dan kepentingan dosen yg lebih baik.
2	Kemampuan sub bagian akademik Pasca Sarjana dalam melayani dosen dalam urusan akademik.	29.41	52.94	17.65	0.00	sub akademik selalu melayani pengurusan akademik kepada dosen dengan baik
3	Kemampuan PS Peternakan dalam melayani kebutuhan dan kepentingan dosen	47.06	52.94	0.00	0.00	PPs sangat melayani kebutuhan dan kepentingan dosen
4	Kinerja Sistem Informasi Manajemen Akademik (SIM UNIPA) yang dipakai dalam pengurusan KRS/KPRS dan urusan lainnya.	41.18	58.82	0.00	0.00	Sim Unipa sangat membantu dosen dalam pembimbingan dan pengurusan KRS/KPRS mhs.
Jumlah		176.47	200.00	23.53	0.00	
Ratarata		44,12	50.00	5,88	0.00	

3. Kepuasan Tenaga Kependidikan Terhadap Kinerja Tata Pamong,  
Tata Kelola dan Kerja Sama PPs UNIPA (UPPS)

Jumlah Responden: 3 orang

No	Item penilaian	Tingkat Kepuasan (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	
1	2	3	4	5	6	7
1	Kemampuan Pimpinan Pasca Sarjana dalam melayani kebutuhan dan kepentingan tenaga kependidikan	33.33	66.67	0	0	PPs Unipa tetap meningkatkan pelayanan kebutuhan dan kepentingan tendik yg lebih baik.
2	Kepedulian atau kesediaan Kemampuan Pimpinan Pasca Sarjana dalam melayani kebutuhan dan kepentingan tenaga kependidikan	0.00	100.00	0	0	sub akademik selalu melayani pengurusan akademik kepada tendik dengan baik
3	Kemauan atau keinginan kesediaan Kemampuan Pimpinan Pasca Sarjana dalam melayani kebutuhan dan kepentingan tenaga kependidikan	33.33	66.67	0	0	Pimpinan PPs Unipa tetap selalu melayani kebutuhan dan kepentingan tendik dengan baik
4	Kemampuan Pimpinan Pasca Sarjana dalam mengkoordinasikan tugas dan fungsi dari unsur-unsur bagian tata usaha	0.00	100.00	0	0	Pimpinan PPs Unipa tetap selalu mengkoordinasikan pelaksanaan tupoksi tendik dengan baik
Jumlah		66.67	333.33	0.00	0.00	
Ratarata		16,67%	83,33%	0.00%	0.00%	

4. Kepuasan Lulusan Terhadap Kinerja Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerja Sama PPs UNIPA (UPPS)

Jumlah Responden: 17 orang

No	Item penilaian	Tingkat Kepuasan (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	
1	2	3	4	5	6	7
1	Kemampuan Pimpinan Pasca Sarjana dalam melayani kebutuhan dan kepentingan lulusan, misalnya legalisir ijazah	29.41	58.82	11.76	0	PPs Unipa tetap meningkatkan pelayanan kebutuhan dan kepentingan yg lebih baik kepada lulusan.
2	Kemauan atau keinginan Pimpinan Pasca Sarjana dalam melayani kebutuhan dan kepentingan lulusan dengan cepat.	35.29	58.82	5.88	0	selalu memprioritaskan dlm pelayanan kebutuhan dan kepentingan lulusan secara cepat.
3	Kemampuan Pimpinan Pasca Sarjana dalam melayani informasi lowongan kerja	11.76	82.35	5.88	0	selalu memberikan informasi adanya lowongan kerja kpd lulusan melalui papan pengumuman dan sosial media.
Jumlah		176.47	200.00	23.53	0.00	
Ratarata		25,49%	66,67	7.84	0.00	

5. Kepuasan Mitra Terhadap Kinerja Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerja Sama PPs UNIPA (UPPS)

Jumlah Responden: 23 orang

No	Item penilaian	Tingkat Kepuasan (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	
1	2	3	4	5	6	7

1	Kemampuan Pimpinan Pasca Sarjana dalam membangun kerjasama yang menguntungkan kedua pihak	43.48	56.52	0.00	0.00	PPs Unipa tetap meningkatkan pelayanan kebutuhan dan kepentingan yg lebih baik kpd para mitra.
2	Kemampuan Pimpinan Pasca Sarjana dalam menyelesaikan kewajiban yang disepakati dalam kerjasama dengan mitra	30.43	65.22	4.35	0.00	tetap meningkatkan pelayanan kerjasama yg lebih baik dengan mitra
Jumlah		73.91	121.74	4.35	0.00	
Ratarata		36,96	60,87	2,17	0.00	

## 7. PENUTUP

Demikian laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) tahun 2020 ini dibuat untuk tahapan siklus SPMI berikutnya dan dapat digunakan sebagai data dukung dokumen mutu demi terlaksananya dan tercapainya tujuan budaya mutu di Program Pascasarjana UNIPA.

Lampiran

Daftar Hadir Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)